

PICOS de oro

“Tenemos tiempo suficiente para convencer al PNV de que debe apoyar los Presupuestos”

Cristóbal Montoro
Ministro de Hacienda

“El recurso de inconstitucionalidad es una amenaza que no contribuye a favorecer un clima de entendimiento con el PNV”

Josu Erkoreka
Portavoz del Gobierno Vasco

“El creciente proteccionismo comercial puede lastrar el crecimiento de la economía”

Mario Draghi
Presidente del BCE

“El problema para Euskadi es que el acero que se vende en EEUU llegue a Europa y hunda los precios”

Asier San Millán
Director de Siderex

“El futuro del Puerto de Pasaia no nos inquieta, es muy competitivo”

José Llorca
Presidente de Puertos del Estado

“Debemos reutilizar las ruinas industriales si se quiere generar riqueza”

Txabero Otero
Director de Sprilur

“Resulta más necesario que nunca que desde las administraciones se aborden medidas de estímulo de la actividad”

Alex Bidetxea
Presidente de Ascobi-Bieba

“No es bueno meter miedo, pero hay que dar solución a un hecho objetivo, que es que vamos a vivir más tiempo”

Ignacio Etxebarria
Pte. Federación EPSV Euskadi

ANÁLISIS en do menor



Vicky López

En el actual “contexto de revolución 4.0”, donde los empleos de menor cualificación serán los más afectados, el CES propone un “pacto de país” para mejorar la empleabilidad de la juventud y evitar perder nuestro talento en favor de otras regiones que ofrecen una realidad laboral para los jóvenes mejor que en la CAPV.

Empleabilidad: causa-efecto

La globalización, la digitalización y el envejecimiento de la población convergen en el tiempo y se suceden a gran velocidad. Un contexto en el que el menor peso relativo de la población joven dificulta el relevo generacional. Aún así, sometemos a los jóvenes que cuentan con una “cualificación superior a la de su puesto”, a aceptar el “subempleo, lo que genera un efecto desplazamiento que repercute negativamente sobre las oportunidades de aquellos con menor nivel educativo”.

Ante este panorama, el Consejo Económico y Social Vasco ha elaborado un estudio sobre la empleabilidad de la juventud y el acceso al mercado laboral, en el que entre diversas consideraciones, exhorta a todos los agentes a evitar que nuestro talento se exilie. Dicho suavemente: “observa la necesidad de un modelo consensuado de retención y atracción del talento, así como de las herramientas para mejorar la contabilidad y trazabilidad de las personas que se van a otros países, con objeto de facilitar su regreso futuro”.

En una comparativa con regiones europeas como Baviera, Flandes y Escocia, el CES constata que la realidad laboral de los jóvenes de la CAPV es peor. Hay menos jóvenes, los menores de 25 años muestran mayor dificultad para acceder al mercado de trabajo y las condiciones laborales y vitales de la juventud vasca son comparativamente peores. Eso sí, tenemos

igual número de *Ni-nis* y elevada proporción de jóvenes de entre 30 y 34 años con estudios universitarios. Según las previsiones del CES, en el periodo 2015-2025, el empleo aumentará un 8,7 por ciento en la CAPV. En Europa se espera una reducción del empleo en el sector primario y las manufacturas básicas y un crecimiento del sector terciario. Y serán los sectores de Hoteles y restauración, Industria manufacturera, Transporte y almacenaje, Agricultura, Comercio minorista o Minería, donde el potencial de automatización supere el 50%.

Para los autores del informe “el reto no es la digitalización en sí misma, si no una estrategia de digitalización que anticipe medidas para evitar que empresas y empleos queden marginados en el proceso. Y proponen políticas regionales de impulso al empleo juvenil.

A la conveniencia de atribuir un papel central a la FP dual para favorecer la inserción laboral de los jóvenes mediante un marco legal y un sistema de incentivos “generosos” para

empresas y estudiantes, añaden el interés por extender estas fórmulas duales de formación a la universidad. Al tiempo que demandan una ‘ventanilla única’ que aúne las mil y una fórmulas de impulso al empleo juvenil; y sugieren la creación de instrumentos financieros que apoyen proyectos y medidas innovadoras desarrolladas por agentes no públicos como ONGs.



Vicky López
v.lopez@grupoxi.com

LIBROS



Título: Gestión de activos en el sector...
Autor: Raúl Stegmaier y otros
Edita: FC Editorial

La gestión de activos físicos es un campo de acción emergente en la industria que presta una atención renovada a la estrategia de las operaciones y mantenimiento con una visión a largo plazo. Por ello, este libro es un buen ejemplo de ese concepto evolucionado de la gestión de activos físicos, que se adapta a las nuevas capacidades técnicas y organizativas de la industria.



Título: ¡Gracias por discutir!
Autor: Jay Heinrichs
Edita: Empresa Activa

El autor del presente manual brinda al lector una clase magistral sobre el arte de la persuasión que descubrirá utilizando la lógica como una herramienta convincente, vapuleando las falacias y construyendo afirmaciones irrefutables que nadie podrá rebatir. Además, aprenderá una estrategia simple para salir airoso en una discusión estancada en acusaciones y enfados.



Título: Data Management Platform (DMP)
Autor: Óscar López Cuesta
Edita: ESIC

El Data Management Platform (DMP) es el nuevo acrónimo de moda en el mundo del marketing online. Pocos de los que dan ponencias sobre esta nueva tecnología han trabajado con ella o explotado sus diferentes perspectivas de uso, razón por la que surge este libro. Su propósito es explicar desde la experiencia profesional y de forma didáctica su funcionamiento.



Título: Dirección de la producción y...
Autor: Daniel Arias y Beatriz Minguela
Edita: Pirámide

Dada la progresividad con que se tratan los diferentes contenidos, esta obra satisface las necesidades de aquellos que se aproximan, por primera vez, a la dirección de la producción y de las operaciones, de estudiantes de grado y posgrado y profesionales de la empresa. Para ello, se centra en las decisiones de carácter estratégico para iniciar una carrera profesional.